

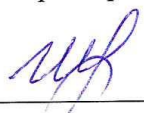
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ  
ДОГОВОРУ

№ 5153 от 03.04.2023

Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа № 2»


От работодателя:

И.о. директора МБУДО «ДМШ № 2»

  
И.М. Осипова  
« 18 » августа 2023 г.

От работников:

Представитель трудового коллектива  
МБУДО «ДМШ № 2»

  
Н.Ю. Лободенко  
« 18 » августа 2023 г.



Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5153/2 от « 12 » 08 2023 г.

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор МБУДО «ДМШ № 2» от 03.04.2023 № 5153:

На основании постановления администрации города Красноярска от 30.06.2023 № 472 «О внесении изменений в постановление администрации города от 29.03.2012 № 133 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, деятельность которых координируется главным управлением культуры» приложение № 1 к приложению № 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников МБУДО «ДМШ № 2» изложить в следующей редакции с 01.07.2023:

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБУДО «ДМШ № 2»

## **РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

### **1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования**

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусств и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"	
2-й квалификационный уровень ( <b>концертмейстер</b> )	7157,00
4-й квалификационный уровень ( <b>преподаватель</b> )	8912,00
должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений"	
1-й квалификационный уровень ( <b>заведующий отделением</b> )	7768,00

## 2. Профессиональная квалификационная группа

### должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» <b>(библиотекарь ведущий)</b>	11559,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» <b>(звукорежиссёр)</b>	15091,00

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень <b>(настройщик пианино и роялей)</b>	6080,00

## 3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень ( <b>делопроизводитель</b> )	4053,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень ( <b>инспектор по кадрам</b> )	4498,00
3 квалификационный уровень ( <b>начальник хозяйственного отдела</b> )	5431,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень ( <b>инженер-электроник, специалист по охране труда</b> )	4943,00

#### **4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих**

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень ( <b>гардеробщик, дворник, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер)</b> )	3481,00

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях. Минимальная наполняемость групп определяется на основании данных учебного плана.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.